



## **Sexuelle Übergriffe – Anregungen für Gespräche zum Thema Nähe und Distanz**

### **Mögliche Fragen bei einem Einstellungsgespräch (auch Skrutiniengespräch)**

1. In Umsetzung der Präventionsmassnahmen gegen sexuelle Übergriffe im kirchlichen Umfeld der SBK hat das Bistum Basel sein Schutzkonzept eingeführt. Welche Massnahmen gehören zu diesem Schutzkonzept?
2. Woran orientieren Sie sich im Umgang mit Nähe und Distanz im Rahmen Ihrer seelsorgerlichen Tätigkeit?
3. Wie gestalten Sie professionelle Distanz bei Ihrer Arbeit und wie reagieren Sie, wenn Ihnen jemand zu nahe kommt, sei es ein Erwachsener oder ein Kind?
4. Woran merken Sie, dass es Ihrem Gegenüber unwohl wird in einem Gespräch, oder in der Begegnung mit Ihnen, und wie reagieren Sie darauf?
5. Wie reagieren Sie, wenn ein Kollege oder eine Kollegin aus Ihrer Sicht Grenzen bei anderen überschreitet?

### **Mögliche Fragen bei einem Mitarbeitergespräch**

1. Hast Du die Massnahmen gegen sexuelle Übergriffe im kirchlichen Umfeld der SBK und das Schutzkonzept des Bistums Basel im vergangenen Jahr wieder einmal gelesen?
2. Betreffend Nähe und Distanz, worauf achtest Du in Deinem Arbeitsalltag? Was beschäftigt Dich zu diesem Thema aktuell?
3. Möchtest Du aus Deiner Tätigkeit im letzten Jahr eine Situation besprechen, wo eine Grenzverletzung zu Dir oder möglicherweise auch von Dir aus gegenüber anderen Thema sein könnte?
4. Hattest Du im Rahmen Deiner Tätigkeit eine Situation, wo Du Grenzen in irgendeiner Form bei einem Gegenüber nicht respektiert oder überschritten hast, welche Du besprechen möchtest?
5. Was benötigst Du an Information, Vertiefung, Unterstützung, damit Du mit dem Thema gut/noch besser umgehen kannst?
6. Siehst Du Handlungsbedarf auf der Ebene Team, Organisation, Führung und wenn ja, wo?

### **Mögliche Frage beim Einholen von Referenzen**

Wir haben bei uns ein Schutzkonzept für den Umgang mit Grenzverletzungen, sexuellem und spirituellem Missbrauch. Gibt es etwas in Bezug auf N. N., das wir in dem Zusammenhang wissen sollten oder worauf wir achten sollten? Die Auskunft wird vertraulich behandelt und nirgends festgehalten.

Bem.: Referenzen zu diesem Thema empfehlen wir mündlich einzuholen.

Verantwortlich:           Abteilung Personal  
Erstveröffentlichung:    06.12.2023  
Zuletzt aktualisiert:    06.12.2023